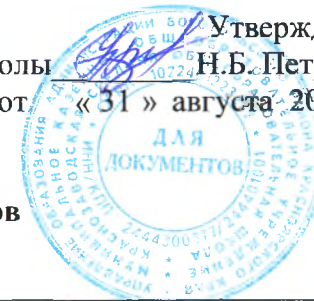


Утверждаю:  
 Директор школы Н.Б. Петрова  
 Приказ № 121 от «31» августа 2022г.



**«Дорожная карта» по внедрению и реализации наставничества педагогических работников  
 в МКОУ Краснозаводской СОШ на 2022 - 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно - правовое обеспечение системы наставничества педагогических работников</b>			
1.1.	Разработка дорожной карты наставничества педагогических работников	Дорожная карта	Август, 2022 г.	Директор школы, Методический совет
1.2.	Разработка Положения о наставничестве и Программы наставничества педагогических работников	Положение о наставничестве, Программа наставничества	Август, 2022 г.	Директор школы, Методический совет
<b>2.</b>	<b>Информационно - организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка реализации</b>			
2.1.	Создание, наполнение и обновление раздела «Наставничество» на сайте школы	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением	Сентябрь, 2022 г.	Координатор сайта
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация Программы наставничества педагогических работников в МКОУ Краснозаводской СОШ</b>			
3.1.	Формирование базы наставников и наставляемых (проведение мониторинговых исследований профессиональной компетентности педагогов; сбор информации о профессиональных запросах педагогов)	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Зам директора по УВР
3.2.	Организация работы наставнических пар или групп	Приказ о закреплении наставнических пар/групп. Персонифицированные программы наставничества	В течение периода реализации	Зам директора по УВР
3.3.	Проведение консультаций для наставников	График консультаций	В течение периода реализации	Зам директора по УВР
3.4.	Организация обмена опытом среди наставников		Декабрь, май каждого года реализации программы	Зам директора по УВР

4.	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1.	Формирование банка успешных практик наставничества по итогам круглого стола	Реестр банка успешных практик	В течение периода реализации	Зам директора по УВР
4.2.	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Комплекс тематических мероприятий	Ежегодно, август- сентябрь	
5.	<b>Мониторинг реализации и оценки результатов реализации программ наставничества</b>			
5.1.	Проведение мониторинга качества персонифицированных программ наставничества	Информационная справка	Ежегодно	Зам директора по УВР